



İŞLETME BİLGİLERİ

İŞLETME ADI	ASYAPORT LİMAN A.Ş.
Adres	Barbaros Mahallesi Denizciler Sokak No:10 Süleymanpaşa/TEKİRDAĞ
Telefon/Fax	+90 282 273 27 92 (ASYA) / +90 282 273 19 29
e-mail	info@asyaport.com
Vergi adresi ve Numarası	Üsküdar V.D. 091 050 1866



GENEL BİLGİLER

Tekirdağ Barbaros'ta 300.000 metrekare alana kurulu, Türkiye'nin ilk transit konteyner limanı (Hubport) olan ASYAPORT; 18 metre su derinliğine, toplam 2.010 metre rıhtım uzunluğuna ve yıllık 2,5 milyon TEU elleçleme kapasitesine sahiptir. Bu verilerle dünya ölçeğinde bir liman olan ASYAPORT, otomasyon sistemli yüksek teknoloji rıhtım vinçleriyle dünyanın en büyük konteyner gemilerinin yükünü boşaltacak şekilde tasarlanmıştır.

Ekipman Bilgileri

- 11 adet Rıhtım Vinci (**STS**)
- 30 adet Lastik Tekelerkli İstifleme Vinci (**RTG**)
- 75 adet Terminal Çekici (**TT**)
- 4 adet Dolu Konteyner Elleçleme Makinesi (**RST**)
- 5 adet Boş Konteyner Elleçleme Makinesi (**ECH**)
- 4 adet Elektrikli Gemi Vinci (**SCR**)
- 2024 Aylık ortalama uğrak yapan gemi sayısı: **97**





Sosyal sorumluluk yaşam kalitesi amacına ulaşmak için kendi çalışanlarıyla, onların aileleriyle, bütün toplumla birlikte ekonomik, sosyal, kültürel ve çevresel gelişmeye destek vermektir.

SOSYAL SORUMLULUK İLKELERİ

- ❖ Disiplinler arası uygulama,
- ❖ Liderlik,
- ❖ Paydaş yaklaşımı,
- ❖ Gönüllülük esası,
- ❖ Katkı sağlama,
- ❖ Verimlilik,
- ❖ Sürekli iyileştirme.

SOSYAL SORUMLULUK TAAHHÜDÜMÜZ

Kurumsal faaliyetleri için temel teşkil eden ve aynı zamanda paydaşları ile işbirliğini belirlemek adına “Sosyal Sorumluluk Politikası”nı belirleyerek Sosyal Sorumluluk İlkelerine bağlı olacağını taahhüt etmiştir.

ASYAPORT bu taahhüdü ile aktif olarak sosyal çevrenin şekillenmesine yardım etmek isteyerek; eğitim, bilim, sağlık, çevre koruma projeleri, sosyal ilişkiler ve spora destek vermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ASYAPORT; stratejik düşünce, yenilikçi teknoloji, dikkatli yatırım, kararlar ve sürekli iyileştirmeye dayalı iş stratejileri ile, kendi ihtiyaçlarını karşılayabilecek sürdürülebilir bir liman olmayı hedeflemektedir. Bu hedefler doğrultusunda yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarını hız kesmeden devam ettirmektedir.

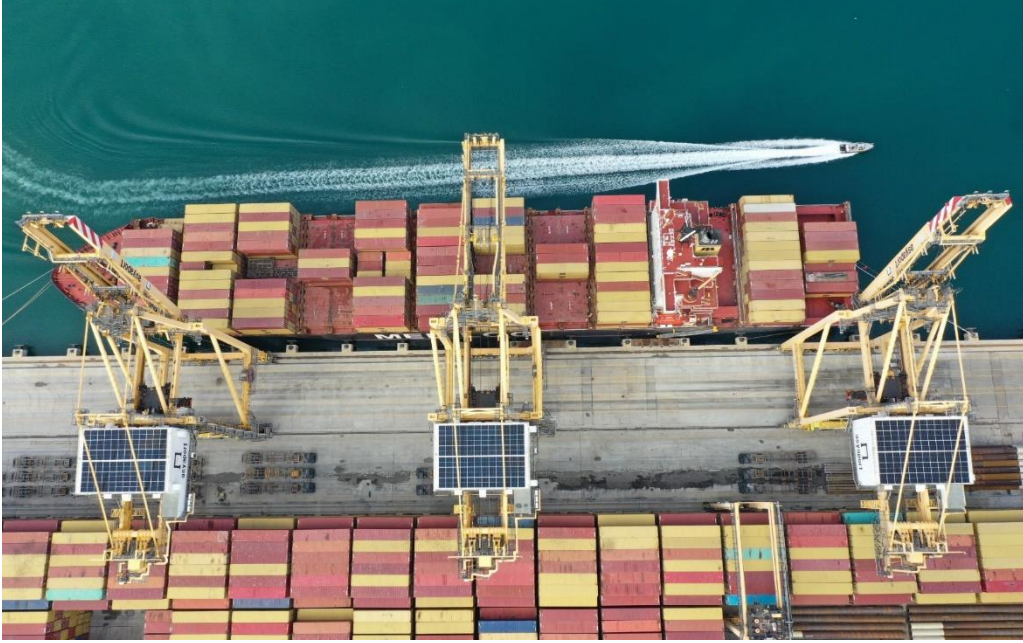


Yönetim Binası GES



Teknik Bina GES

STS Vinçlerde GES



CFS Binası& Tır Girişi GES



Enerji Binası GES



Teknik Bina GES





SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

Çalışma yaşı yasaların belirlediği şekilde, çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmez ve desteklenmez. İnsan hakları ve küresel ilkeler çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürür, tüm çalışanlarımızın özlük haklarını tam olarak yerine getiririz. Ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır. Çalışanlarımızı hiçbir konuda baskı altında çalıştırmamaktayız. Tüm çalışanlarımız eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmektedir. Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız kapsamında tüm faaliyetlerimizi sürdürürüz. Takım çalışmasını ve işbirliğini destekler; çalışkan, disiplinli, titiz ve sabırlı olmayı özendiririz. Kurum içinde ve kurumsal olarak gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde; çalışanlarımıza dürüst ve adil davranır, dil, ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz. Yönetim tüm çalışanların istek ve şikayetlerini dinler. Çalışanlar istek ve şikayetlerini yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.



SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Doğaya ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız:

Tüm faaliyetlerimizin Çevresel Gerekliliklerini, Çevre Politikamız kapsamında en üst düzeyde gerçekleştiririz. Çevresel konularda yasal yükümlülüklerin de üzerinde bir hassasiyet bilinci ile çalışmalarımızı yönlendiririz. Hizmet ve Proses tasarımlarımızda, Çevresel Etkilerin Azaltılmasını, Enerji ve Doğal Kaynakların Korunmasını, gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önceliğimiz ve sürdürülebilir bir dünya için en önemli görevlerimizden birisi olarak kabul ederiz.

Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluğumuz:

ASYAPORT sürekliliğine öncelikle önem vererek ve hissedarlarına değer yaratma hedefi doğrultusunda, bilinen ekonomik kriterlere dayanarak kararlarını alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarının en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.



SOSYAL SORUMLULUK YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren bir anlayışa sahibiz. Hizmetlerimizi zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, eşitlik ve nezaket çerçevesinde yaklaşırız.

Yasalara Karşı Sorumluluğumuz:

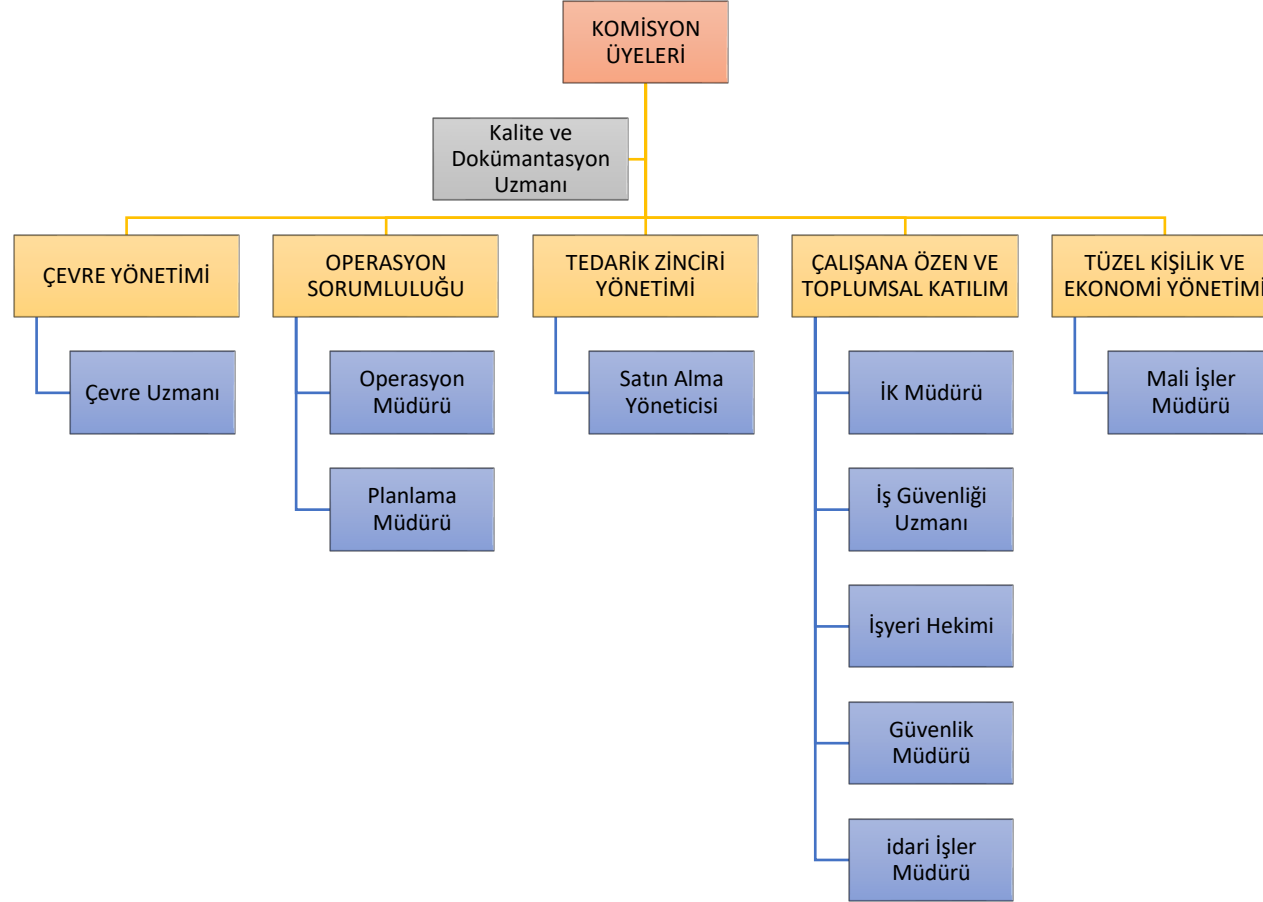
Ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemelerine uyar ve tüm faaliyetlerinde uygular.

Topluma Karşı Sorumluluğumuz:

ASYAPORT insanlığın yaşadığı problemlerin çözümü için eğitim, bilim, sağlık, çevre koruma projeleri, sosyal ilişkiler ve spora destek vermektedir.

Sosyal Sorumluluk Yönetim Sisteminin denetim sonuçları ve gelecekte değişen şartlara göre Sosyal Sorumluluk Politikamızı periyodik olarak güncellemeyi taahhüt ederiz.

SOSYAL SORUMLULUK ORGANİZASYON YAPISI



Sosyal sorumluluk taahhüdümüzü yerine getirebilmek için **“Sosyal Sorumluluk Komitesi”** mevcuttur.

Sosyal Sorumluluk Komitesinin Fonksiyonları;

- Sosyal sorumluluk uygulamasındaki stratejileri, yön ve hedefleri belirlemek,
- Yasal mevzuatlara uyulduğundan emin olmak,
- Paydaşlarla etkileşimi incelemek,
- Yönetim yaklaşımı ve performans göstergelerini belirlenmek,
- Sosyal Sorumluluk aktivitelerinin uygulama ilerlemelerini izlemek,
- Yıllık Sosyal Sorumluluk raporunun hazırlanması.

Kalite, İSG, Çevre, Enerji, Sosyal Sorumluluk, Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri uygulanmaktadır.

Avrupa Limanları Organizasyonu ESPO "European Sea Ports Organisation" tarafından Lloyd's Register işbirliği ile verilen, liman sektörüne özgü Avrupa'nın en itibarlı Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası PERS "**The Port Environmental Review System (Liman Çevresel İnceleme Sistemi)**" Türkiye'de ilk **kez** ASYAPORT tarafından alınmıştır.



SIFIR ATIK YÖNETİMİ

2024 yılında sıfır atık yönetmeliği kapsamında 7170 kg atık geri dönüştürülerek 60,1 ağaç, 7015,52litre petrol, 1,17 ton hammadde 98,84 mt³ su, 17,29m³ depolama alanı, 782,12 kg sera gazı salınımından 15742,96 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.





MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

ASYAPORT Liman A.Ş.' nin hizmetini alan ve ondan fayda sağlayan temel müşterisi ve aynı zamanda iş ortağı olan MSC'dir.

Müşteri yönetimi faaliyetleri MSC Gemi Acenteliği A. Ş. üzerinden yapılmakta olup ASYAPORT Liman A. Ş. müşteri şartlarını eksiksiz olarak yerine getirerek müşteri memnuniyetini sağlamayı ve müşterileri ile iyi ilişkiler geliştirmeyi planlamıştır.

Firmamız müşteri geri beslemesi için müşteri memnuniyetini izleme ve ölçme faaliyetlerini yerine getirmekte ve müşteri beklentilerini ne ölçüde karşıladığımızı ve bunun müşterilerimiz tarafından algılanma derecesini; anketler, yüz yüze görüşmeler, e-posta vb yazışma metotları kullanarak sağlamaktadır.

Müşteri şikayetleri, önerileri ve müşteri geri beslemesi müşterilerimizin hizmetlerimizdeki tatmin derecesinin ve memnuniyetinin ölçülmesinde en etkin gösterge olarak kabul edilmektedir. Müşteri memnuniyeti, yapılan anket çalışmaları ve geri besleme bilgilerinin analiziyle izlenir. Bunun için müşteri anketleri yapılmakta ve müşteri şikayet ve önerileri düzenli olarak kayıt edilmektedir. Bu veriler belli aralıklarla istatistik teknikleri kullanılarak analiz edilmekte, yönetime sunulmakta ve müşteri memnuniyetini arttırmak için yapılacak çalışmaların kararı alınmaktadır.



ALT İŐ VEREN YÖNETİMİ

ASYAPORT adına Alt İŐverenler tarafından yapılan işler 4857 sayılı İŐ Kanunu ve 6331 sayılı İŐ Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yürütülmekte ve yönetmeliklerle takip edilmektedir.

DıŐarıdan geçici olarak gelen veya yapılacak işin bir kısmını taŐere ederek çalıŐmıŐ olduğumuz Alt İŐverenler yukarıda bahsedilen kanun ve bu kanunlara bağlı yönetmeliklere uygun bir Şekilde çalıŐmakta ve ASYAPORT İŐG Ekibi tarafından kontrol altında tutulmaktadır. Ulusal ve uluslararası mevzuatlara bağlı olarak faaliyetlerin yürütülmesi sağlanır.

Alt İŐveren olarak çalıŐacak firmanın personellerinden çalıŐmaya baŐlamadan önce mevzuatta belirtilmiŐ tüm belgeler istenir ve uygunluk kontrolleri yapılır.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ASYAPORT, İnsan Kaynakları Politikasını, yasalara, mevzuata, ülkemizin sosyal, kültürel ve ekonomik koşullarına ve insan haklarına saygı çerçevesinde tanımlamış ve yürütmektedir. ASYAPORT çalışanlarının sağlık ve güvenliğini ön planda tutar, tüm çalışanlarına kalite, iş güvenliği, çevre bilincinin yerleşmesi için eğitimler verir, işe alma, yükseltme ve ücretlendirme süreçlerinde tüm çalışanları arasında yasal mevzuatlar dahilinde fırsat eşitliği ortamını yaratır, insan haklarına, anayasal örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterir. Adil davranır, dil, ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmaz. ASYAPORT çalışanlarından anket, öneri-talep kutuları ve benzeri yollarla görüşlerini alarak, yapılacak uygulamalara yön verir. ASYAPORT Sosyal Sorumluluk kapsamında uluslararası kabul görmüş yedi ilkeyi benimsemiş ve Sosyal Sorumluluk Politikasını yayınlamıştır.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İşe Alma Uygulamaları:

İşe alımda eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiş ve uygulamada her bir unvan için yazılı olarak belirlenen kriterlere uyulmaktadır; T.C. vatandaşı olmak, 18 yaşını doldurmuş olmak, erkeklerde askerlik görevini tamamlamış olmak, kamu haklarından yoksun bulunmamak, adli sicil kaydının bulunmaması, sağlık durumunun çalışacağı pozisyona uygun olması, işin niteliğine göre gerekli olan mesleki yeterlilik sertifikalarına sahip olmak ve yapılacak sınav ve/veya mülakatta başarılı olmak.

İş Başvurusu:

Açık pozisyonlar için iş başvuruları kurumsal internet sayfamızda ve çeşitli kariyer sitelerinde duyurulmakta, elden teslim ya da kurumsal internet sayfamız yolu ile iş başvuru havuzunda toplanarak değerlendirilmektedir. Şirketimizde gerçekleştirilecek başvuru kabulü, istihdama yönelik iş akışları İnsan Kaynakları bünyesinde yürütülmektedir.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İş Güvencesi:

158 sayılı ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmesi ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde 6 aydan fazla kıdemi olan çalışanlarımız iş güvencesi hükümlerinden yararlanır.

Ücret Politikası:

Çalışanlarımızın ücretleri, günün koşullarına göre belirlenen yıllık artış oranları ile ayarlanmaktadır. Ücretlerin yanı sıra, servis aracı sağlanması, öğle yemeği gibi sosyal yardımlar da uygulanmaktadır.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Eğitim:

Çalışanlarımızın işinin niteliğinde meydana gelen her türlü gelişme ve değişimlerden geri kalmaması, görev tatmininin yükseltilmesi, iş ortamında daha başarılı olmalarının sağlanması için gereken bilgi, beceri, tutum ve davranışları kazandırmayı amaçlayan eğitim programlarını tespit etmek, uygulamak ve şirket yararına sonuçlarını değerlendirmek amacıyla eğitim planları yapılmaktadır. Mesleki ve kişisel gelişimlere yönelik eğitimler, kurum içi veya kurum dışı eğitimler olarak uygulanmakta ve bu eğitim programları için yurt içi ve uluslararası kaynaklardan faydalanılmaktadır. Çalışanlarımızın, işe başladıklarında verilen oryantasyon eğitim programı ve yıllık eğitim programlarının hazırlanmasında çalışanların yaptıkları işlerdeki yetkinliklerini geliştirmek ve ileride yapacakları görevlere hazırlayabilmek eğitim faaliyetlerimizin temel amacıdır. Bugünün gereksinimlerini gelecek nesillerin kaynaklarını azaltmayacak şekilde karşılamak için çalışanlarda sürdürülebilirlik anlayışı oluşturmak, uzun vadede değer yaratmak için hedeflerinde çevresel ve sosyo-ekonomik boyutlarını da değerlendirerek belirleyecek bilinci yaygınlaştırmak, iş kazalarını önlemek, sağlık- emniyet-çevre performansını arttırmak amacıyla eğitimler sıklıkla planlanır, uygulanır ve sonuçları ölçülür.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İş Ahlakı:

Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve tüm paydaşlar ile olan ilişkilerde doğruluk ve dürüstlük ile hareket edilir. Çalışanların, müşterilerin ve tedarikçilerin özel bilgilerinin korunmasına özen gösterilir, bu bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılmasına izin verilmez. Resmi kurumlar ile olan ilişkiler her zaman şeffaf ve açıktır. Resmi kurumlar tarafından talep edilen her türlü bilgi ve belge doğru, eksiksiz ve zamanında temin edilir. ASYAPORT çalışanları; tüm eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket ederler, ayrıcalıklı, taraflı ve eşitlik ilkesine aykırı muamele ve uygulama yapamazlar, herhangi bir kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef alan bir davranışta bulunamazlar. Çıkar çatışmasında şahsi sorumluluğa sahiptirler; herhangi bir potansiyel ya da gerçek çıkar çatışması konusunda dikkatli davranır. Çıkar çatışmasından kaçınmak için gerekli adımları atar, çıkar çatışmasının farkına varır varmaz durumu üstlerine bildirir ve çıkar çatışması kapsamına giren menfaatlerden kendilerini uzak tutarlar. Tüm çalışanların hediye almaması, Asyaport çalışanına hediye verilmemesi ve görev sebebiyle çıkar sağlanmaması temel ilkedir. Müşteri, taşıyon ve yüklenici firmalardan hediye istenmez ve imada bulunulmaz. Tüm çalışanlar Asyaport malları ve kaynaklarının kullanımında israf ve savurganlıktan kaçınır, mesai süresini, Asyaport mallarını, kaynaklarını, işgücünü ve imkanlarını kullanırken etkin, verimli ve tutumlu davranırlar. Görevlerini yerine getirirken yetkilerini aşan açıklama, taahhüt, vaat veya girişimlerde bulunamazlar, aldatıcı ve gerçek dışı beyanat veremezler. Kişisel çıkarlarını, şirket çıkarlarının önünde tutamazlar. Taciz ve şiddetle ilgili yasalara aykırı davranışlar hiçbir şartta kabul edilemez. Bu kapsamda Davranış Kodu Eğitimi verilerek çalışanların bu kurallara inanması ve ruhen uyum göstermesi beklenir. Kurallara uyumun takibi yapılır ve aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Yönetmeliğine başvurulur.



TACİZ VE TACİZDEN KORUNMA

Dünya Bankası'nın bir kuruluşu olan IFC (Uluslararası Finans Kurumu), Asyaport'un Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Tacizi Önlemeye Yönelik " Taciz Önleme Politikası"nı ve Kadına Fırsat Eşitliği Eylem Planına ilişkin çalışmalarını en iyi uygulamalar arasında bularak web sitesinde yayınladı. Dünya Bankası'nın gelişmekte olan ülkelerdeki özel sektöre odaklanan en büyük küresel kalkınma kurumu olan IFC, Asyaport'un uygulamalarında yer alan "Taciz Önleme Politikası ve Fırsat Eşitliği Eylem Planı"nı inceledi. IFC'nin Çevre, Sosyal ve Yönetişim Önerileri ve Çözümleri Departmanı tarafından oluşturulan çalışmada şirketin, Çevresel ve Sosyal Eylem Planı çalışmalarının ve daha fazlasının uygulandığı vurgulandı.

Asyaport, karadan enerji ile deniz lojistiğinin karbonsuzlaştırılmasına öncülük ediyor.



Asyaport, çevre dostu Shore Power projesiyle deniz taşımacılığında sürdürülebilirliği yeni bir boyuta taşıyor. Shore Power, limana yanaşan gemilerin enerji ihtiyaçlarını elektrikle karşılayarak karbon emisyonunu sıfırlıyor ve böylece çevre kirliliğini azaltıyor. Asyaport bu sistemle, atmosfere salınan Karbondioksit (CO₂), Karbon monoksit (CO), Azot oksitler (NO_x) ve Sülfür dioksit (SO₂) gibi çevreye zararlı sera gazı emisyonlarını limana yanaşan gemilerinde sıfırlamış olacaktır. Bu yenilikçi sistem, yüksek gerilimle aynı anda 2 ana hat gemisini ve 3 feeder gemisini besleme kapasitesine sahiptir.

Şubat'ta 206 bin TEU' nun üzerinde elleçleme gerçekleştirdi.

"Kuzey Avrupa'dan gelen yükler, Asyaport üzerinden Arap Körfezi ülkelerine aktarılıyor. Bu durum şubat ayında Asyaport'ta elleçlenen transit yüklerin yüzde 103 artmasına neden oldu ve rekorun elde edilmesinde temel sebeplerden biri olarak öne çıktı. Özellikle MSC'nin Uzakdoğu ve Orta Doğu yüklerini Mısır, İtalya, Yunanistan gibi ülkelerdeki aktarma limanlarından Asyaport'a yönlendirmesiyle birlikte, elleçleme hacminin önümüzdeki günlerde daha da artması bekleniyor."



26 Ocak Dünya Gümrük Günü Asyaport'ta Kutlandı.

2024 yılında 2.098.255 TEU' ya ulaşarak Türkiye'nin en büyük konteyner limanı olan Asyaport'un düzenlediği etkinlikle kutlandı.



Dünya Çevre Günü'nde Plaj Temizliği



23 Nisan Etkinliđi

Türkiye'nin en büyük transit konteyner Limanı Asyaport Limanı bu yıl yedincisi düzenlenen 23 Nisan kutlamaları kapsamında limanda çocukları ağırladı.



Asyaport Limanı'na başvuran 6 kadın, aldıkları eğitim sonrasında TTC (konteyner taşıyan araç) operatörü olarak göreve başladı.



Liseliler Arama Kurtarma Dronu Yapacak

Asyaport Limanı arama kurtarma dronu tasarlayacak Ebru Nayim Fen Lisesi öğrencilerine malzeme desteğinde bulundu. Afet ve olası felaketlerde kullanılmak üzere drone üretecek öğrencilerin yapacağı İHA'larla haritalandırma, saha aydınlatma, termal görüntü aktarımı ve yapay zeka destekli görüntü işleme teknolojilerine ek olarak insansız uçuş 'Otonom' görevler tanımlanarak saha personeline destek sağlanacak, arama kurtarma çalışmalarındaki can kayıpları minimum düzeye indirilecek.



